

China-EU-Beziehungen

EU NRO

China wird immer wichtiger für NRO, die in internationalen Themenfeldern arbeiten

- Klimawandel
 - Lebensmittelsicherheit
 - Arbeitsrecht
 - Umweltschutz
 - Landwirtschaft
- Jugendaustausch

Chinesische NRO

Bislang keine auf Europa spezialisierten NRO in China

Dennoch: Europa wird immer wichtiger als Ausbilder/Dienstleister im „capacity building“

Und für NRO in den Bereichen

- Klimawandel
- Lebensmittelsicherheit
- Arbeitsrecht
- Umweltschutz
- Landwirtschaft
- Jugendaustausch

China-Politik der EU: Ziele, Widersprüche, Herausforderungen

I. Beziehungen zwischen EU und VR China von reiner Wirtschaftskooperation hin zu vollwertiger strategischer Partnerschaft

II. April 2012: gemeinsame Erklärung zum „Dialog zwischen den Menschen“ (China-EU High-level People to People Dialogue (HPPD)) als dritte Säule der EU-China-Beziehungen neben „Dialog über Wirtschafts- und Handelsfragen“ und „strategischem Dialog“

VI. Mißachtung der Menschenrechte und kaum existente Medienfreiheit als Schwerpunkte internationaler Kritik, diplomatische Sackgassen

Wie kann ein sinnvoller, strukturierter Dialog zwischen der europäischen und chinesischen Zivilgesellschaft aufgebaut werden?

Bislang hauptsächlich wirtschaftlich, Juristenausbildung, Kulturaustausch, wissenschaftlicher Austausch

“Bring the people back in”

5 Jahre Zivilgesellschaftsdialog

EU-China Civil Society Forum (2008-2010) unter Leitung der Asienstiftung und WOEK

EU-China Civil Society Dialogue on Participatory Public Policy (2010-2013)

Informationsmaterialien, Publikationen über Entwicklungen der chinesischen Zivilgesellschaft, chinesische NRO

Blog-Übersetzungsprojekt “Stimmen aus China”

EU-china civil society forum: Netzwerk zivilges. Organisationen, dass dafür eintritt, dass die Beziehungen zwischen der EU und ihren Mitgliedsländern zu China so gestaltet werden, dass sie soziale Gerechtigkeit fördern, zum Schutz der Umwelt beitragen und Menschenrechte stärken.

Hindernisse der Zusammenarbeit

- Vorurteile ggü. Chinesischen NRO: sind alle regierungsgesteuert/GONGOs, schlecht informiert, schlecht koordiniert
- Wenige europäische NRO im Kontakt mit China
- Kaum Koordination der China-NROs
- Arbeitsumfeld chinesischer NRO schwierig: bürokratische Restriktionen
- Nur wenige chinesische NRO befassen sich mit globalen Themen, aber Zahl wachsend

Erkenntnisse

- Persönliche Begegnungen sind der Schlüssel zu dauerhafter Zusammenarbeit

- Leben und arbeiten im Ausland kann Vorurteile abbauen
- Gemeinsame Projekte chinesischer und europäischer NRO können den Zusammenhalt der beiden Regionen stärken

Ziele NRO-Twinning

- Zivilgesellschaftliche Akteure stärken/Aufbau junger „grassroot“ - Organisationen fördern
- Partnerschaften zwischen Organisationen in ähnlichen Themenfeldern sichern langfristige, stabile Zusammenarbeit zwischen europäischen und chinesischen NRO
- Wissens- und Strategietransfer: Kopieren erwünscht!
- Lernzuwachs über global und lokal relevante Themen/Konzepte von Zivilgesellschaft

Pilotphase

- (1)Erster Austausch mit zwei Teilnehmern (CYCAN-“Heiße Zeiten“ Dez. 2012/Febr. 2013)
- (2)2 kick-off Workshops in China und Europa
- (3)Fragebogenaktion in chinesischen und europäischen NRO

Umfrageergebnisse

Chinesische NRO:

Generell großes Interesse

am Programm

Motivationsmuster:

- 1)NRO-Management und Capacity Building
- 2) Wissenstransfer: Konzepte der Zivilgesellschaft, Good Governance
- 3) Forum für Informationsaustausch/gemeinsame Projekte

Europäische NRO

Motivationsmuster

- 1) "Wissenslücke China" schließen: Zivilgesellschaft, NRO-System, Menschenrechte, chinesische Gesellschaft und Geschichte
- 2) Engagement in nachhaltiger Entwicklung, Lobbyarbeit in China, authentische Informationen
- 3) Verbesserte Kommunikation mit Organisationen in China

Erfahrungen Pilotphase

Daniel Worrings

- China bislang kein Schwerpunktland, haben sich eher auf klassische Entwicklungsländer in Afrika und Lateinamerika konzentriert
- China als Blockierer in Klimaverhandlungen, globale Auswirkungen des Wachstums / Konsumverhaltens
- War schnell angetan von der Austauschidee, Neugier auf NRO-Szene in China
- **Erkenntnisse:**
- Büro ähnlich, Arbeitsweise ähnlich, Motivation der Mitarbeiter ähnlich
- Unterschiede: strengere Hierarchie, Finanzierung auch durch Wirtschaftsunternehmen, jedes Projekt muss einzeln finanziert werden, kaum langfristige Planung möglich, Themen Klimawandel und Umweltschutz werden in einen Topf geworfen
- Überrascht angesichts der medialen Offenheit, Frequenz und Selbstverständlichkeit, mit der Nachrichten online gepostet werden
- das (mediale) Auftritt, social media und Zusammenarbeit mit Wirtschaftsunternehmen nimmt er mit

Wang Jian (CYCAN)

- Organisation hatte bislang keinen Kontakt zu Europa, eher USA/Rockefeller Foundation als Geldgeber
- **Erkenntnisse:**
- Ähnlich wie viele chin. Delegationen, die erstmalig nach Europa kommen: hat mit eigenen Augen gesehen, was praktizierter Umwelt- und Klimaschutz bewirken kann (gerade angesichts der Luftverschmutzung in Peking) -> wenn man es nicht anders kennt, ist auch der Wille etwas zu ändern nicht vorhanden
- Organisation von Treffen, Evaluation, Maßstäbe für Fortschritt, einfache Methoden wie Mind Map
- Überrascht: Finanzierung von NRO durch Steuergelder, Stellenwert von Bürgerengagement

- Inspiration für Zukunftsprojekte: Bildungsarbeit an Schulen, Projekt "Ask your Grandparents"

Was wohl die wichtigste Erkenntnis ist:

Kontakt oder flüssige Kommunikation wäre ohne den Austausch/persönliche Begegnungen nicht möglich gewesen

Zukunftsprojekte:

- Regelmäßige Kommunikation,
- gemeinsame social media-Auftritte
- Zusammenarbeit beim internationalen Klimaerechtigkeitsgipfel
- **NRO-Partnerschaftsprogramm**
- **Twining**": Idee der Partnerschaft zwischen thematisch ähnlich orientierten NRO
-
- **Zeitraumen**: 4-8wöchiger Austausch, Sept./Okt. in Europa, Nov./Dez in China, idealerweise überlappend
-
- **Zielgruppe**: Alle NRO im Bereich soziale/Umweltgerechtigkeit
-
- **Voraussetzungen**: englischsprachiges Arbeitsumfeld, Betreuung, englische Sprachkenntnisse, Arbeitserfahrung
-
- **Vorbereitung**: Interkulturelles Training/Workshops zur Zivilgesellschaft/ Länderinformationen
-
- **Betreuung/Projektpläne**: Entwurf gemeinsamer Projekte/Arbeitspläne, Einbezug des Hospitanten in Arbeitsalltag